



FAVORISER L'EMPLOI DES PERSONNES AVEC TSA



*Réseau Inclusion
Professionnelle des TSA-
SDI en Occitanie Est*

Dr Alexandre YAILIAN

DES TAUX DE CHÔMAGE TOUJOURS ÉLEVÉS MAIS EN BAISSE

13 %

Taux de chômage des
personnes avec handicap

Soit 2x plus que les
personnes sans handicap

Le taux d'emploi des
personnes avec TSA ?

ETUDE DE L'AGEFIPH 2023

En 2022, **9 257** personnes ayant des troubles cognitifs ont bénéficié d'une prestation d'appui spécifique. Dans **25 %** des cas, les personnes étaient en emploi.



État des lieux
et perspectives

AVRIL 2023

Emploi accompagné : à fin 2022

7 666 personnes sont accompagnées dans le cadre du dispositif soit une progression de **45 % en an.**

Les personnes ayant des troubles du spectre autistique représentent **19 % du total** soit environ **1 500** personnes accompagnées.

LES PERSONNES AUTISTES EN EMPLOI

- ❑ Beaucoup travaillent en dessous de leurs qualifications ou de leurs compétences réelles
- ❑ Ils ont souvent un emploi avec un faible nombre d'heures
- ❑ Ils sont peu rémunérés
- ❑ Ils ont également une paie plus faible que leurs collègues non autistes à une position équivalente

(Howlin et al., 2004; Roux et al., 2015; Shattuck et al., 2012).

REVUE DE LA LITTÉRATURE

Quels freins et leviers pour l'emploi des personnes autistes sans trouble du développement intellectuel ?

Travail réalisé par S. Holc, pour sa thèse de doctorat

En cours de soumission

44 études analysées

Freins

Leviers

Individuels

Communication et interactions sociales

Difficultés à l'entretien d'embauche

Intolérance au changement
Comportements ritualisés

Dysfonctions exécutives

Santé mentale

Ecriture CV et lettre de motivation
Entraînement aux habiletés sociales

- > Préparation (vidéos de simulation/réalité virtuelle)
- > Représentant qui entraîne le candidat et informe l'employeur
- > Théorie de l'esprit (robot androïde)

Niveau éducation

Honnêteté, fiabilité, ponctualité...

Attention aux détails, précision, concentration,
mémoire...

Freins

Leviers

Individuels

Communication et interactions sociales

Ecriture CV et lettre de motivation
Entraînement aux habiletés sociales

Difficultés à l'entretien d'embauche

> Préparation (vidéos de simulation/réalité virtuelle)
> Représentant qui entraîne le candidat et informe l'employeur
> Théorie de l'esprit (robot androïde)

Intolérance au changement
Comportements ritualisés

Niveau éducation

Honnêteté, fiabilité, ponctualité...

Dysfonctions exécutives

Attention aux détails, précision, concentration, mémoire...

Santé mentale

Freins

Leviers

Individuels

Communication et interactions sociales

Ecriture CV et lettre de motivation
Entraînement aux habiletés sociales

Difficultés à l'entretien d'embauche

> Préparation (vidéos de simulation/réalité virtuelle)
> Représentant qui entraîne le candidat et informe l'employeur
> Théorie de l'esprit (robot androïde)

Niveau éducation

Intolérance au changement
Comportements ritualisés

Honnêteté, fiabilité, ponctualité...

Dysfonctions exécutives

Attention aux détails, précision, concentration, mémoire...

Santé mentale

Freins

Leviers

Individuels

Communication et interactions sociales

Ecriture CV et lettre de motivation
Entraînement aux habiletés sociales

Difficultés à l'entretien d'embauche

> Préparation (vidéos de simulation/réalité virtuelle)
> Représentant qui entraîne le candidat et informe l'employeur
> Théorie de l'esprit (robot androïde)

Niveau éducation

Intolérance au changement
Comportements ritualisés

Honnêteté, fiabilité, ponctualité...

Dysfonctions exécutives

Attention aux détails, précision, concentration, mémoire...

Santé mentale

Freins

Leviers

Individuels

Communication et interactions sociales

Ecriture CV et lettre de motivation
Entraînement aux habiletés sociales

Difficultés à l'entretien d'embauche

> Préparation (vidéos de simulation/réalité virtuelle)
> Représentant qui entraîne le candidat et informe l'employeur
> Théorie de l'esprit (robot androïde)

Niveau éducation

Intolérance au changement
Comportements ritualisés

Honnêteté, fiabilité, ponctualité...

Dysfonctions exécutives

Attention aux détails, précision, concentration, mémoire...

Santé mentale

Freins

Leviers

Individuels

Communication et interactions sociales

Ecriture CV et lettre de motivation
Entraînement aux habiletés sociales

Difficultés à l'entretien d'embauche

> Préparation (vidéos de simulation/réalité virtuelle)
> Représentant qui entraîne le candidat et informe l'employeur
> Théorie de l'esprit (robot androïde)

Niveau éducation

Intolérance au changement
Comportements ritualisés

Honnêteté, fiabilité, ponctualité...

Dysfonctions exécutives

Attention aux détails, précision, concentration, mémoire...

Santé mentale

Freins

Leviers

Idées reçues sur le TSA

Ne pas restreindre les possibilités

**Evaluation du profil (AWSQ/Validation Process)
Job matching**

Révéler diagnostic (stigmatisation)

Révéler diagnostic (adaptations)

Stimuli sensoriels

A limiter

Accompagnement insuffisant

Job coach, mentor

Manque de compréhension ou connaissance

Sensibilisation au TSA

Instructions inadaptées

Video modeling, outils digitaux

Soutien familial, des collègues et employeurs

Relations, tâches et conditions de travail

Freins

Leviers

Idées reçues sur le TSA

Ne pas restreindre les possibilités

Evaluation du profil (AWSQ/Validation Process)
Job matching

Révéler diagnostic (stigmatisation)

Révéler diagnostic (adaptations)

Stimuli sensoriels

A limiter

Accompagnement insuffisant

Job coach, mentor

Manque de compréhension ou connaissance

Sensibilisation au TSA

Instructions inadaptées

Video modeling, outils digitaux

Soutien familial, des collègues et employeurs

Relations, tâches et conditions de travail

Freins

Leviers

Idées reçues sur le TSA

Ne pas restreindre les possibilités

Evaluation du profil (AWSQ/Validation Process)
Job matching

Révéler diagnostic (stigmatisation)

Révéler diagnostic (adaptations)

Stimuli sensoriels

A limiter

Accompagnement insuffisant

Job coach, mentor

Manque de compréhension ou connaissance

Sensibilisation au TSA

Instructions inadaptées

Video modeling, outils digitaux

Soutien familial, des collègues et employeurs

Relations, tâches et conditions de travail

Freins

Leviers

Idées reçues sur le TSA

Ne pas restreindre les possibilités

Evaluation du profil (AWSQ/Validation Process)
Job matching

Révéler diagnostic (stigmatisation)

Révéler diagnostic (adaptations)

Stimuli sensoriels

A limiter

Accompagnement insuffisant

Job coach, mentor

Manque de compréhension ou connaissance

Sensibilisation au TSA

Instructions inadaptées

Video modeling, outils digitaux

Soutien familial, des collègues et employeurs

Relations, tâches et conditions de travail

Freins

Leviers

Idées reçues sur le TSA

Ne pas restreindre les possibilités

Evaluation du profil (AWSQ/Validation Process)
Job matching

Révéler diagnostic (stigmatisation)

Révéler diagnostic (adaptations)

Stimuli sensoriels

A limiter

Accompagnement insuffisant

Job coach, mentor

Manque de compréhension ou connaissance

Sensibilisation au TSA

Instructions inadaptées

Video modeling, outils digitaux

Soutien familial, des collègues et employeurs

Relations, tâches et conditions de travail

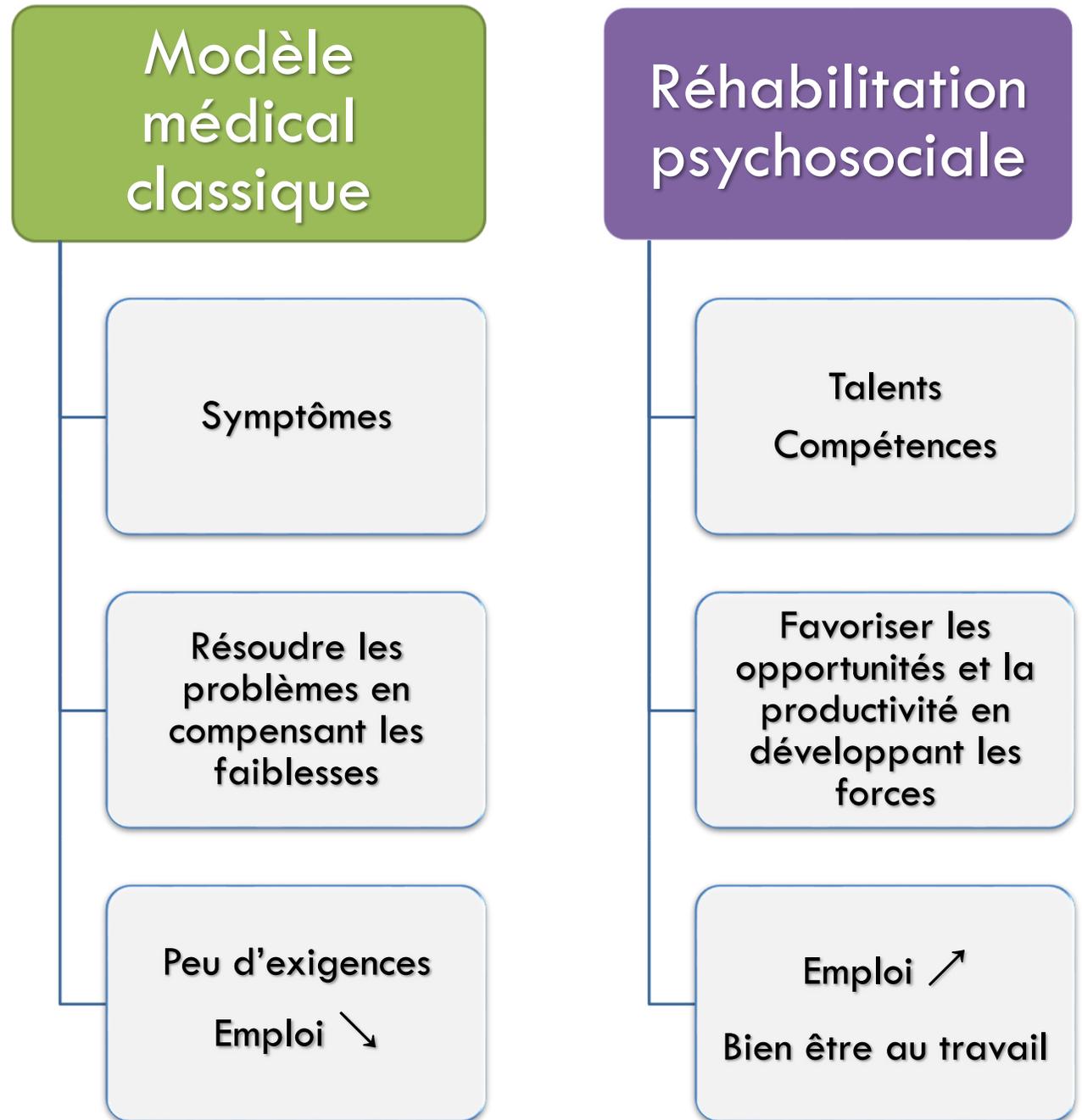
DIRE OU NE PAS DIRE, TELLE EST LA QUESTION

Une étude américaine auprès de 254 adultes autistes montre que ceux qui divulguent leur diagnostic à leur employeur ont **3 fois** plus de chances d'être embauchés que ceux qui ne le divulguent pas

ENJEU

Le TSA est associé à de nombreuses **forces** et capacités qui pourraient être utilisées dans des environnements de travail

(Schipper et al., 2016)





#seeph2023

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

DU 20 AU 26 NOVEMBRE 2023

QUELS DISPOSITIFS DANS NOTRE RÉGION ?

>> présentation de Mme Bardaro sur la situation héraultaise

>> témoignage : un diagnostic social de territoire par les étudiantes assistantes de service social IRTS